



HRB 2020

HUMAN RESOURCES SUMMIT BRAZIL

MAXIMIZANDO O POTENCIAL HUMANO E TRANSFORMANDO O FUTURO DA ORGANIZAÇÃO

03 de março, 2021 - Hilton São Paulo Morumbi Hotel, São Paulo, Brasil

35+ EXPERTS EM RH INCLUINDO:

- | | | |
|--|---|---|
| 
Adriana Alencar
HR Vice President
Mosaic Brasil | 
José Caires
Human Resources Director
InterCement | 
Mardely Vega Ruiz
Vice-Presidente-Human Resources for Latin América
Sodexo |
| 
Anderson Brugnera
Head of HR - "Extra" Business Unit
Multivarejo-GPA | 
José Daniello
Chief People Officer
Alpargatas S.A. | 
Miguel Setas
Chief Executive Officer
EDP Brasil |
| 
Argentino Oliveira Neto
SR HR Executive
Suzano | 
Juliana Oliveira
Senior Human Resources Business Partner
Microsoft | 
Nancy Bartos Quintela
Head of HR
Willis Towers Watson |
| 
Danielle Rainha
Chief People Officer - Chief HR Officer
SHV - Makro Group (South America) | 
Luciane Moda
LATAM Organizational Design and Change Strategist Director
Medtronic | 
Paola Alves
HR General Manager - Latin America
Groupe Renault |
| 
Felipe Martins Maester
Head of Employee and Labor Relations, Latin America South
Johnson & Johnson | 
Lucimara Ferreira
Head of Diversity and Inclusion
BNP Paribas | 
Patricia Monteiro Araujo
Head HR Brasil
Mercado Livre |
| 
Gustavo Almeida
Vice President Human Resources Latin America
Alstom | 
Luisa Brazuna
Head of Talent, Learning and Diversity
Citibank Brasil | 
Renata Cho
Head of Human Resources, Brazil
Deutsche Bank |
| 
Hassan Callegari
Head of HR - Latin America
Glassdoor | 
Manuel Moreira Ferreira Jr
HR Department Chief - Labor Relations
Toyota do Brasil | 
Vladimir Alves
Diversity & Inclusion Manager Latam
John Deere Brasil |
| 
Jason Ward
Vice Presidente de Pessoas e Clientes
Azul Linhas Aereas | 
Marco Aurélio de Castro
Chief Human Resources Officer
Volkswagen Financial Services Brasil | 
Vladimir Chiari
Associate Director of Human Resources
Allergan |

Descubra como definir metas estratégicas adequadas ao nível de maturidade de sua organização • Explore as tendências emergentes em Estratégia e Design Organizacional e Liderança • Valide a sua visão estratégica e decisões de investimento • Avalie e compare as últimas tecnologias, serviços e parcerias

ORGANIZAÇÃO



W6connect

AGENDA

08:00

REGISTRO & CAFÉ DA MANHÃ

Registre-se, desfrute do café da manhã, e junte-se aos demais participantes

SALAS MOEMA A+B+C+D

09:00

ABERTURA DA CONFERÊNCIA



Mestre de Cerimônias
Presidente da Conferência

MEGATENDÊNCIAS EM RH

09:10



Apresentação
Megatendências de RH - Está Preparado?

- Quais as mega tendências em RH nos próximos 12 a 24 meses?
- Como as principais tendências- econômicas, sociológicas, tecnológicas e culturais- impactarão líderes, funcionários e profissionais de RH na forma como a força de trabalho é recrutada, organizada e gerida
- Como responder a estas tendências de forma ágil e transformá-las em ações que realmente direcionem a sua organização para o caminho da inovação e do sucesso

SALAS MOEMA A+B
STREAM A

SALAS MOEMA C+D
STREAM B

ESTRATÉGIAS E MODELOS DE NEGÓCIOS INOVADORES EM RH

APLICAÇÃO PRÁTICA DE TECNOLOGIAS DISRUPTIVAS EM RH

09:45

MODELOS DE DESIGN ORGANIZACIONAL

Apresentação - Estudo de Caso - Willis Tower Watson

Implementação de Novos Modelos de Design Organizacional

Otimizando negócios e a sustentabilidade da sua organização

- Processos inovadores de gestão de capital humano adequados a um mundo em transformação e alinhados aos objetivos estratégicos da sua empresa
- Repensando toda a estrutura da sua organização para apoiar modelos emergentes de trabalho
- Adotando uma abordagem holística e colaborativa para que necessárias mudanças fundamentais funcionem na prática



Nancy Bartos
Quintela
Head of HR
Willis Towers
Watson

TECNOLOGIA X HUMANO

Apresentação - Estudo de Caso

Humanos e Máquinas em Sintonia

Qual o papel de novas tecnologias no futuro do trabalho?

- Quais os principais avanços tecnológicos que vão transformar o futuro do trabalho a longo prazo
- Para além do receio da perda de empregos para a tecnologia: colaborando com sucesso com soluções tecnológicas disruptivas
- Preparando o profissional híbrido ideal para o futuro- como garantir o capital humano necessário para engajar e liderar a implementação de novas tecnologias capazes de acompanhar e apoiar novos modelos de negócios
- Como alcançar o equilíbrio perfeito entre humanos e tecnologia- unindo tecnologia e skills humanas para promover novas metodologias e processos no negócio da empresa

10:20

MODELOS DE DESIGN DA FUNÇÃO DE RH

Apresentação - Estudo de Caso - Groupe Renault
Estratégia de Capital Humano

- Como realizar um diagnóstico organizacional completo
- Suportar as transformações necessárias para a empresa
- Construir uma estratégia de pessoas que suporte esses objetivos



Paola Alves
Gerente Geral de Recursos Humanos
América Latina
Groupe Renault

TI & RH

Apresentação - Estudo de Caso

TI e RH Trabalhando Juntos

Como criar uma estratégia de TI e RH abrangente e coerente

- Como TI e RH juntos podem se tornar os "super facilitadores" de maior eficácia organizacional
- Como encontrar as melhores soluções tecnológicas para a sua organização
- Parcerias para viabilizar a sua estratégia para obter melhores serviços, maior satisfação no trabalho e reduzir custos

10:55

INTERVALO PARA CAFÉ E NETWORKING



- Networking e visita à exposição / área de demonstração
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos

11:15

HR TRANSFORMATION

Apresentação - Estudo de Caso - Suzano

HR Transformation & Jornada do Colaborador: Entenda as Mudanças no Mundo e na Área de Gente & Gestão

A jornada do colaborador e o seu relacionamento com a companhia nos processos de Gente e Gestão desde o momento que atraído para a empresa até um possível momento em que não faça mais parte dela

- Revisão da Jornada do Colaborador
- Cliente interno no centro (people centric) na revisão da jornada
- Importância do change experience no processo de mudança
- Transformação da área de Gente e Gestão em ágil e squads
- Projeto HRx da Suzano: Tornando a jornada do colaborador excepcional colocando o colaborador no centro e co-criando novas jornadas que definam a sua experiência na organização



Argentinio Oliveira Neto
SR HR Executive
Suzano

METODOLOGIAS ÁGEIS EM RH

Apresentação - Estudo de Caso

RH Ágil: Aplicação Prática de Metodologias Ágeis em RH

O que realmente significa trabalhar de maneira ágil, e como tomar partido de todas as oportunidades emergentes de 'ágil'?

- Metodologias ágeis que permitem a inovação e adaptação dos processos de RH e maximizar os fluxos de trabalho
- Administração de desempenho, recrutamento e seleção, recompensas, desenvolvimento de habilidades, ...
- Quais os novos frameworks e processos de métodos ágeis necessários, e como escalar ágil nas organizações
- Framework Scrum e a sua adaptabilidade para o dia-a-dia do RH
- Gestão 3.0: Como o RH deve implementar serviços ágeis de RH e facilitar a transição eficiente para um mindset ágil
- Como Agilidade pode contribuir para a transformação de RH em agente de mudança e de um centro de custo de back office para uma área essencial ao negócio

11:50

DIVERSIDADE E INCLUSÃO (D&I)

Painel de Discussão - Estudos de Casos - Deutsche Bank - BNP Paribas

Práticas de Diversidade e Inclusão (D&I)

Para impulsionar a criatividade organizacional e alcançar melhores resultados

- Como desenvolver e implementar projetos de diversidade e inclusão a começar pela equalização salarial
- Medindo o impacto da sua estratégia de diversidade e inclusão (D&I)



Renata Cho
Head of Human Resources Brazil
Deutsche Bank



Lucimara Ferreira
Head of Diversity and Inclusion
BNP Paribas

ANALÍTICA APLICADA A RH

Apresentação - Estudo de Caso

Implementação Prática de People Analytics

Usando analítica para melhores decisões e resultados da força de trabalho

- Como e onde aplicar People Analytics
- Programas de retenção, desempenho, recrutamento, desenvolvimento de funcionários, planejamento da força de trabalho, engajamento de funcionários e remuneração e Incentivo, ...
- Alinhando dados e iniciativas de RH às metas estratégicas da organização, e examinando correlações entre iniciativas e metas estratégicas
- Quais os maiores desafios e oportunidades de People Analytics?
- Passos cruciais para a construção e implementação de um modelo de People Analytics de sucesso

AGENDA

SALAS MOEMA A+B STREAM A

SALAS MOEMA C+D STREAM B

12:25

AQUISIÇÃO E GESTÃO DE TALENTO

Apresentação - Estudo de Caso

Modelos Inovadores de Sourcing

Como atrair e reter o melhor talento capaz de criar vantagem competitiva e gerar crescimento e sustentabilidade para a organização

- Como os líderes de RH podem “redefinir a narrativa” em sua organização para transformar seu processo seletivo em uma experiência de marca, e atrair e manter profissionais essenciais ao crescimento
- Como criar uma experiência justa e transparente para todos os candidatos?
- Tomando competências alternativas também em consideração: “Soft Skills”, sinergia com a cultura corporativa, e atitude em geral
- Olhando para além do pipeline de recursos padrão, onde está potencial talento diversificado, qualificado e inexplorado?
Ex. education recruiting; programas de estágios, mentorias, recrutamento interno, retorno ao trabalho após uma longa ausência, trabalho remoto para contratação de staff em qualquer lugar do mundo, ...
- Como desenvolver as Core Skills da quarta revolução e reter os melhores talentos na sua empresa
- Processos de criação, monitorização e revisão de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI)

TECNOLOGIA EM RECRUTAMENTO

Apresentação - Estudo de Caso

Colocando em Prática Tecnologias de Recrutamento

Remodelando a sua estratégia de recrutamento e seleção com o apoio de plataformas tecnológicas para recrutar talento

- O que podem soluções de recrutamento fazer por si
Desde atrair e conectar gerentes de contratação com o talento certo, melhorar a experiência do candidato e promover a imparcialidade, medir o desempenho e o valor de uma bom vs. má contratação
- Investindo na digitalização de processos de recrutamento e seleção- como separar “o joio do trigo” no que se refere a encontrar o parceiro de solução certo para a sua organização
- Que medidas podem ser tomadas para garantir que o processo de integração de plataformas digitais de recrutamento seja o mais fluído possível?
- Que tipo de resultados mensuráveis são disponibilizados, e como fazer uso deles?

13:00

ALMOÇO DE NETWORKING

14:00

EXPERIÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS

Apresentação - Estudo de Caso

A Chave para o Envolvimento Eficaz dos Seus Funcionários

Como incentivar o envolvimento significativo que maximizará a produtividade e trará verdadeiro valor adicionado à empresa

- Employee Experience: o novo RH como designer de experiências
- Estratégias de comunicação para um envolvimento eficaz e colaborativo do seu staff
- Do feedback dos seus funcionários à ação: Disponibilizando uma variedade de canais de feedback aos seus funcionários e pondo em ação os seus comentários
- Como criar sinergia e relacionamentos entre os seus funcionários e cliente

TECNOLOGIAS PARA APRENDIZADO CONTÍNUO E RÁPIDO

Apresentação - Estudo de Caso

Implementação Prática de Tecnologias Que Permitem Aprendizado Contínuo e Rápido

Educação, treinamento corporativo digital para mais resultados, engajamento e economia de investimento

- Quais as melhores tecnologias de aprendizado em tempo real atualmente disponíveis
- Como treinar e apoiar o seu staff com ajuda de tecnologia a qualquer hora e em qualquer lugar para a melhoria substancial de performance
- Incorporando aprendizado sob demanda e no momento exato em que é relevante através de assistentes de IA e chatbots

SALAS MOEMA A+B STREAM A

SALAS MOEMA C+D STREAM B

14:35

RECOMPENSAS, BENEFÍCIOS E BEM-ESTAR

Apresentação - Estudo de Caso

Criando Estratégias Adequadas de Benefícios, Recompensas e Reconhecimento

Oportunidades, desafios e melhores práticas para maximizar o potencial dos seus funcionários

- Como reinventar sua política de benefícios e pensões para diferenciar a marca da sua empresa e aumentar o engajamento e retenção dos seus funcionários
- Transformações nos processos e políticas de sistemas de remuneração- falando em dinheiro, criando uma cultura aberta em torno do bem-estar financeiro e etapas para implementar decisões e programas ganha-ganha
- Incorporando o bem-estar ao DNA da sua organização - Investimento em ações práticas para a qualidade de vida e saúde mental de seus funcionários para prevenção de estresse e depressão e manter a produtividade

HUMAN RESOURCES INFORMATION SYSTEMS (HRIS)

Apresentação - Estudo de Caso

Como Extrair Reais Benefícios do Seu Sistema de Informações de RH

Coletando, registrando, armazenando, analisando e recuperando dados de RH para a tomada de decisões rápidas e eficientes

- Reduzindo custos e tempo de processamento de informações
- Proporcionando suporte para decisões- auxiliando os gerentes e os funcionários nas tomadas de decisões eficazes
- Avaliando o seu Sistema de Informação de RH:
 - Economias decorrentes da redução das atividades administrativas- redução de níveis de staff, custos de malotes, tempo de espera dos gerentes para obterem informações
 - Acompanhamento dos efeitos das informações do sistema para os tomadores de decisões

15:10

DMAIC EM GESTÃO DE TALENTOS

Apresentação - Estudo de Caso - Allergan

Processo DMAIC adaptado a Gestão de Talentos

- Breve introdução ao conceito DMAIC (Define, Measure, Analyze, Improve e Control)
- Definindo o propósito da gestão de talentos
- Medindo e capturando ideias
- Analisando resultados do processo
- Implementando melhorias contínuas
- Controlando os resultados e preparando a organização para o novo ciclo



Vladimir Chiari
Associate Director of
Human Resources
Allergan

TECH & RELATÓRIOS DE GESTÃO DE RH

Apresentação - Estudo de Caso

Tecnologia Aplicada à Elaboração de Relatórios de Gestão de RH

Soluções tecnológicas para elaborar relatórios de maneira mais rápida e eficiente

- Fazendo uma melhor análise crítica sobre os processos
- Certificando de que o relatório abrange todos os dados necessários
- Reduzindo falhas humanas, acompanhando projetos e conciliando informações
- Organizando melhor os dados do departamento de RH- informações da equipe, programação de férias, controle de horas extras e rendimentos mensais

15:45

INTERVALO PARA CAFÉ E NETWORKING



- Networking e visita à exposição / área de demonstração
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos

AGENDA

SALAS MOEMA A+B
STREAM A

SALAS MOEMA C+D
STREAM B

16:05



Jason Ward
Vice Presidente de
Pessoas e Clientes
Azul Linhas Aereas

CULTURA ORGANIZACIONAL

Apresentação - Estudo de Caso - Azul Linhas Aereas

Criando uma Cultura Organizacional Que Inspira Resultados

Adotando uma cultura de confiança que maximiza a inovação, desempenho, aprendizagem, diversidade, crescimento colaborativo e uma visão compartilhada de sucesso

- A importância e o papel de RH em criar uma cultura organizacional alinhada aos valores da empresa e objetivos estratégicos
- Como identificar e estabelecer valores que criam uma cultura que transmita identidade, comprometimento e excitação da parte dos seus funcionários
- Capacitando e estimulando os seus funcionários a serem criativos e inovadoras e contribuir com idéias, e desta forma engajar na jornada da empresa
- Como desenhar um programa de mudança que tornará a empresa à prova de futuro

16:45



SORTEIO DE UM INGRESSO - HRB 2021

Sorteio de Um Ingresso Gratuito para o Human Resources Summit Brazil 2021 (HSB 2021)

Fique conosco até ao fim - este ingresso pode ser seu!

16:55

FECHO DA CONFERÊNCIA



Mestre de Cerimônias
Presidente da Conferência

17:00

ENCERRAMENTO DA CONFERÊNCIA

PORQUÊ PATROCINAR

W6connect Human Resources Summit Brazil é uma plataforma que lhe dá acesso a:

- Um público de nível sênior pré-qualificado de alto perfil onde todos os participantes são tomadores de decisão
- Reuniões de negócios pré-agendadas para se poder preparar
- Pacotes de patrocínio personalizados para promover novos produtos, se destacar da concorrência, atrair mais pessoas para o seu estande e/ou aumentar a fidelidade do cliente

- Post Summit feedback e interesse dos participantes

Destaque-se da Multidão

O patrocínio do W6connect Human Resources Summit Brazil é uma ferramenta de marketing eficaz para promover a sua marca, mensagem, produtos empresa e serviços.

**Não Perca
Esta Oportunidade!**

**Diga-nos o que
você deseja alcançar.**

Nós vamos ajudá-lo a chegar lá.

Para informações detalhadas sobre de patrocínio entre em contato com **Loran Mariano** em loran.mariano@w6connect.com ou em 11 3280.2804

PORQUÊ PARTICIPAR

Obtenha uma visão holística de RH em um só lugar, e descubra como:

- Definir metas estratégicas adequadas ao nível de maturidade de sua organização
- Validar a sua visão estratégica e decisões de investimento
- Junte-se a outros líderes de RH e suas equipes para:
 - Ouvir os principais especialistas de RH de diversas indústrias
 - Aprender de casos de estudo de

implementação prática para preparar o seu negócio para o futuro

- Descobrir o que há de novo e o que está previsto para você poder reajustar a sua estratégia
- Avaliar e comparar as últimas tecnologias, serviços e parcerias
- Puxar os limites tradicionais, impulsionar a inovação e descobrir novas fontes de valor para a empresa
- Reposicionar sua estratégia para o sucesso, agora e a longo prazo

INVESTIMENTO

PREÇO EARLY BIRD

R\$ 2.050,00

(Válido somente até dia 30 de abril de 2020)

REGISTRE-SE

+55 11 **3280-2804**

info@w6connect.com / diogo@w6connect.com

Registre-se:

Tel: +55 11 3280.2804
www.w6connect.com
diogo@w6connect.com



W6connect

Localização:



Hilton São Paulo Morumbi Hotel
Av. das Nações Unidas, 12901
São Paulo - SP 04578-000 - Brasil
Tel.: +55 11 2845-0000
www3.hilton.com

