

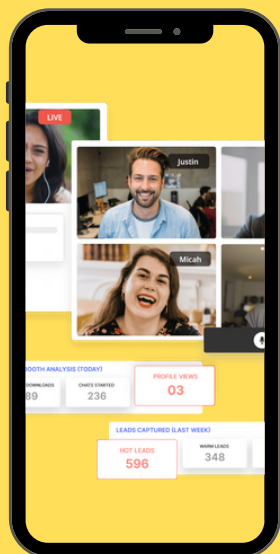


HRB 2021

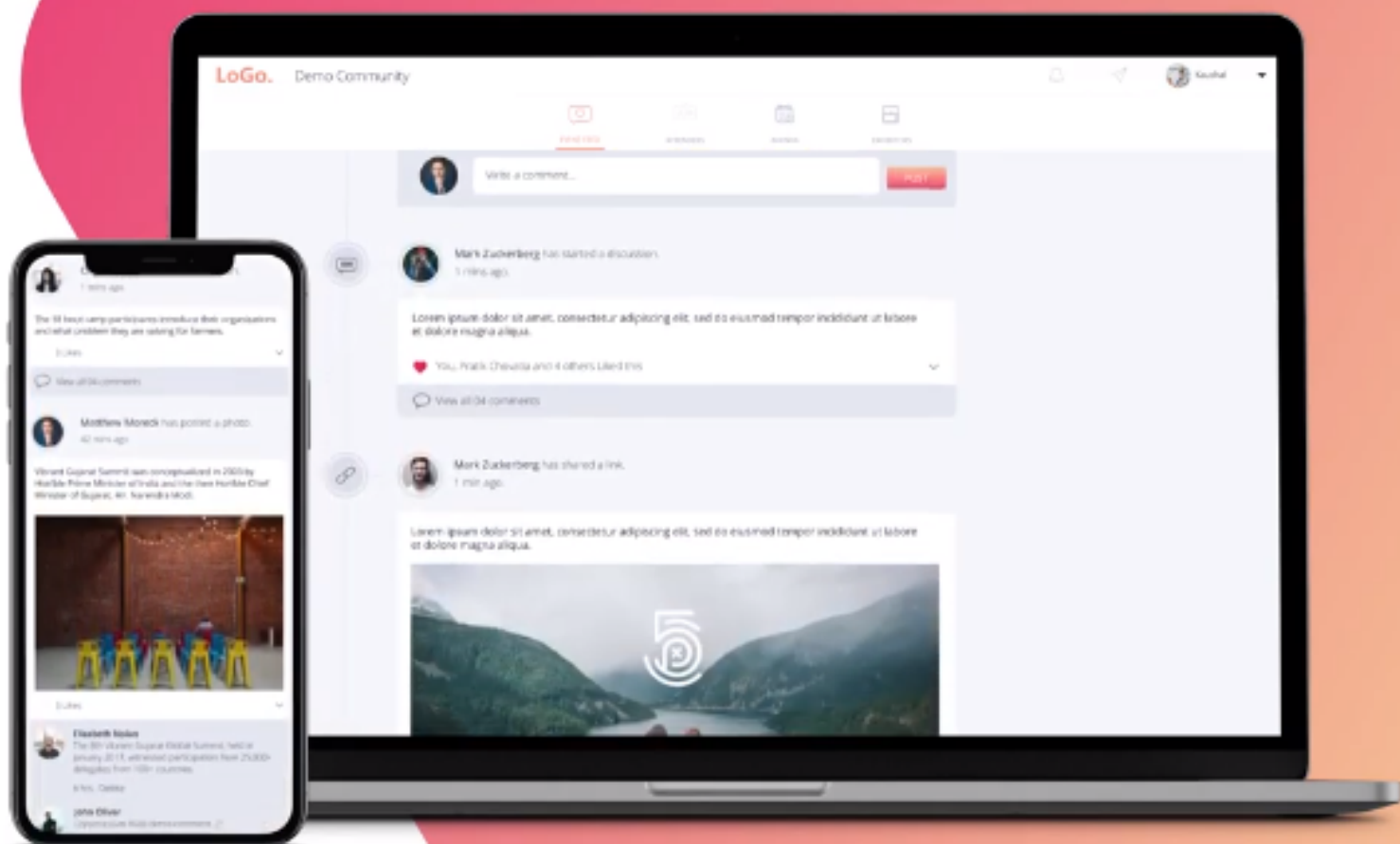
HUMAN RESOURCES VIRTUAL SUMMIT BRAZIL COMO HABILITAR O **TOQUE HUMANO** EM UM MUNDO DIGITAL



14 e 15 de setembro de 2021 - Evento Virtual com transmissão AO VIVO via plataforma inédita no Brasil



On-line-com transmissão **AO VIVO** através de plataforma virtual inédita no Brasil

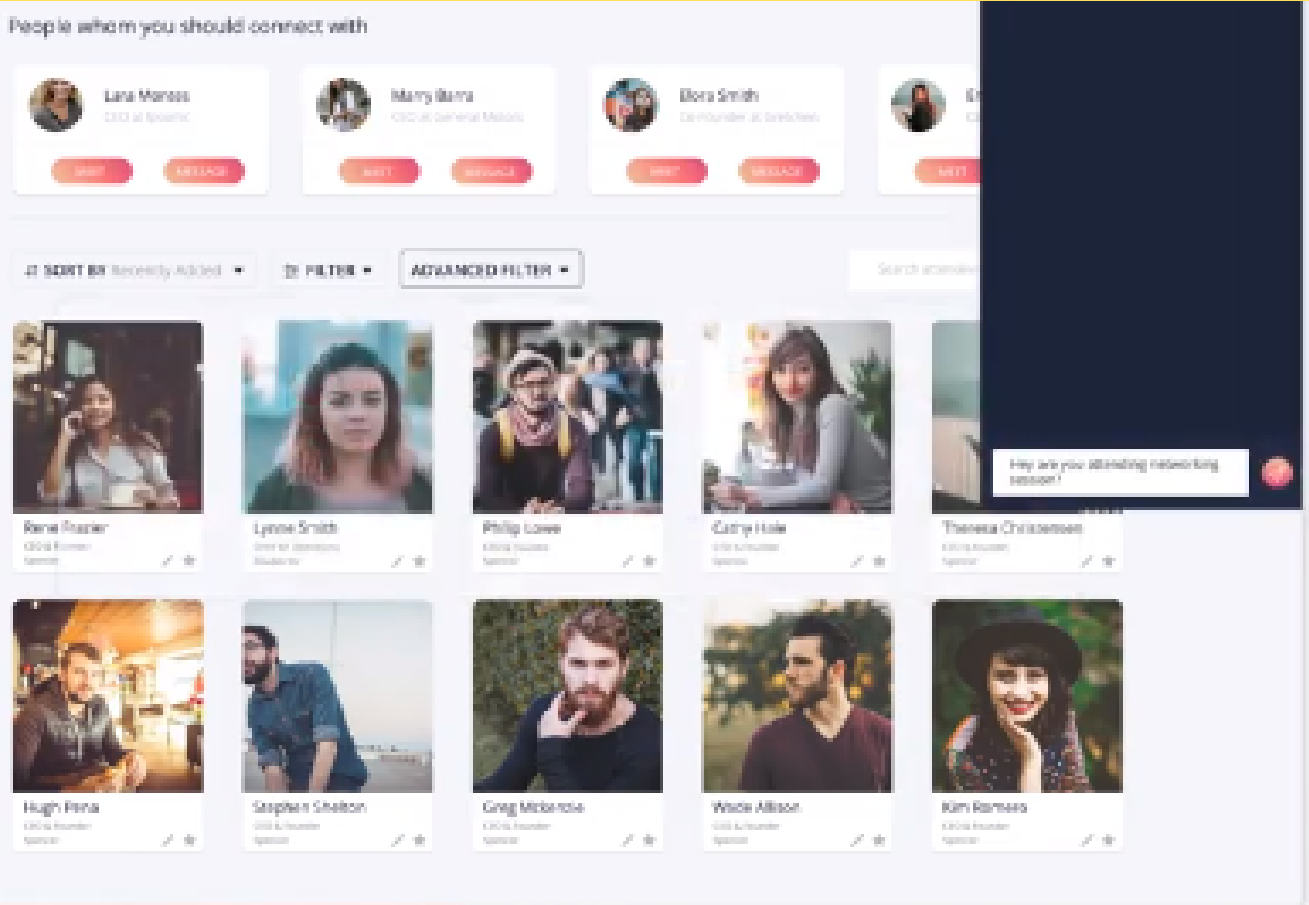


O evento mais importante do Brasil para
Diretores de Recursos Humanos

PLATAFORMA VIRTUAL

COMO USAR NO DIA DO EVENTO

SOU PARTICIPANTE



Manual de instruções - **Aqui!**

O evento mais importante do Brasil
para **Diretores de Recursos Humanos**



HRB 2021

HUMAN RESOURCES VIRTUAL SUMMIT BRAZIL

COMO HABILITAR O TOQUE HUMANO EM UM MUNDO DIGITAL



14 e 15 de setembro de 2021 - Evento Virtual com transmissão AO VIVO via plataforma inédita no Brasil



RODILSON SILVA

Global Head of Digital and Content - W6Connect



LORAN MARIANO

Managing Director
W6Connect



+ 40 PALESTRANTES EM 2021



ADRIANA FERREIRA

VP de Recursos Humanos
Informa Markets



ALESSANDRO CANTALEJO

Human Resources Director & LatAm
HRBP - Idemia



ALEXANDRE CAMPOS

CHRO
AXA no Brasil



ANA CLAUDIA OLIVEIRA

VP de Relações Humanas Brasil e Argentina - Continental



ANDREA MOLINA S.

Head of HR
Penske Logistics



ANTONIO BOTELHO

CHRO
Transpetro



ARISTIDES GIRARDI

CEO and Headhunter Chief
Starhunter Group



ATHAYDE MENDONÇA

VP de Gente e Gestão
ABPRH



BRUNO KRAIDE

HR Head
Reply



CAROLINA DE FREITAS

HRBP Head
Ambevtech



CLAUDIA MEIRELLES

HR Director
Itaúsa



DANIEL S. DE CAMPOS

HR Executive Director
Ânima Educação



DÉBORA P. PICCOLI

HR General Manager
Panasonic



DENISE PALUDETTO

Diretora de Pessoas e Cultura
Omni Banco & Financeira



ELCIO TRAJANO JR

Head of HR, Sustainability & Communication - Eldorado Brasil
Celulose S/A



FERNANDA CAMPOS

CHRO & Communications Vice President - C&A Brasil



FERNANDO NUNES

Head de RH e Sócio Fundador da
Gluck Consulting



FLÁVIA IBRI

Head of Human Resources
LatAm Iqvia



GUSTAVO ALMEIDA

VP Human Resources Digital & Integrated Systems - Alstom



JULIA MORASSUTTI

Diretora Jurídica e de Gente & Gestão - Printi



KIKO CAMPOS

Diretor Sênior de Recursos Humanos - Grupo BIG



LUCIANA MONTUANELLI

Human Resources Director
Kantar IBOPE Media



LUCIMARA FERREIRA

Head de Diversidade e Inclusão
BNP Paribas



LUIS LIRA

Diretor Corporativo de RH
Hospital das Clínicas - FMUSP



MARCO A. GOMES

Diretor de Gente e Gestão/ RH - SUPERBAC Biotechnology Solutions



MARIA LUCIA BESSON

Diretora de Recursos Humanos
Roca Brasil



MARISA FERNANDES

Diretora de Recursos Humanos
Manserv



MILENY LARA

Gerente de Recursos Humanos
Eaton



MOISES CORREIA

Diretor Sênior de Recursos Humanos - UnitedHealth Group



MÔNICA GUIDONI

Head de Gente e Gestão
TotalPass Brasil



NIR LANDER

VP de Pessoas & Gestão - Ocyan



RODRIGO CASEIRO

Human Resources Director
Manikraft



RODRIGO PÁDUA

CHRO - Global People and Culture Officer - Stefanini Brasil



SHEILA FONSECA

SA HR Vice President
AGCO Corporation



TATHIANA CANAN

VP HR Latam
Straumann Group



TATIANA CIRIO

VP of People
Rocket.Chat



VICTOR XAVIER

Head of Transformation and Agile HR - Matera

HOSTED BY

SPONSORS

INSTITUTIONAL PARTNERS

MEDIA PARTNER





W6connect

AGENDA

Agenda DIA 1

Boas-Vindas da Organização

09:00 AM

Abertura da Conferência pelo
Presidente / Mestre de
Cerimônias.

09:05 AM

STRATEGIC WORKFORCE PLANNING

09:10 AM

Painel de discussão:

Talento na era da Inteligência Artificial:

- Como a tecnologia está remodelando nossa capacidade de identificar e atrair talentos;
- Como a IA substituirá ou aprimorará a ciência centenária de prever o desempenho futuro do trabalho a partir de variáveis psicológicas?;
- Quais são as preocupações éticas e legais que surgem quando os métodos de identificação de talentos estabelecidos são automatizados e o julgamento humano e a experiência são substituídos por algoritmos baseados em computador?.



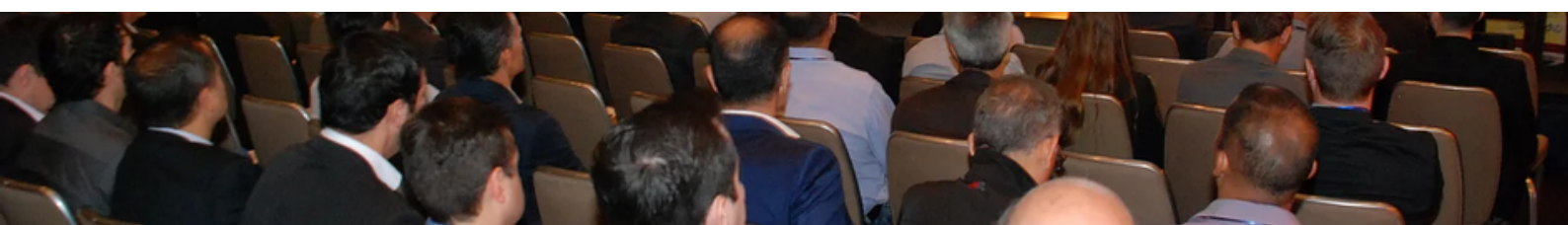
RODRIGO PÁDUA

CHRO - Global People and
Culture Officer - Stefanini Brasil



FERNANDA CAMPOS

CHRO & Communications Vice
President - C&A Brasil



10:00 AM**LEADERSHIP & WORKFORCE
DEVELOPMENT**

**Apresentação - Os desafios de
alinhar o Planejamento
Estratégico da empresa com o
Planejamento de Recursos
Humanos**

**ANDREA MOLINA S.**

Head of HR
Penske Logistics

- Os impactos da gestão de pessoas nos resultados do negócio;
- Produtividade e Gestão do Desempenho;
- Como fazer o alinhamento à estratégia organizacional.

**LEADERSHIP & WORKFORCE
DEVELOPMENT**

**Apresentação - A neurociência da
aprendizagem.**



- Pessoas adaptáveis e ágeis, que cruzam funções e se adaptam a novos ambientes, equipes e locais.
- A importância de otimizar nosso próprio aprendizado;
- Como tornar as pessoas confiantes em si mesmos e em seus colegas, capazes de delegar e gerenciar pessoas de forma eficaz, a fim de otimizar o desempenho, mantendo a saúde mental.

10:35 AM**PEOPLE CENTRIC COMPANY**

**Apresentação - Construindo uma
empresa People Centric**

**BRUNO KRAIDE**

HR Head - Reply

- O que é uma empresa People Centric?
- O Líder deve cuidar das pessoas e elas do resultado;
- Alinhando o fator humano com o resultado do negócio;
- Como monitorar o engajamento;
- Gestão de Pessoas com fatos e dados.

EMPLOYEE EXPERIENCE

**Apresentação - Como criar uma
experiência significativa para o
funcionário por meio de uma
abordagem de bem-estar.**

**NIR LANDER**

VP de Pessoas & Gestão - Ocyan

- Maneiras práticas de aprimorar a experiência do funcionário na empresa por meio de uma abordagem de bem-estar.?
- Saúde e bem-estar com o objetivo estratégico de longo prazo sob uma lente orientadora da experiência geral do funcionário.

Intervalo para Café e Networking

11:10 AM

- Networking e visita à exposição (Presencial e on-line) / área de demonstração;
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos.

11:30 AM

LEADERSHIP & WORKFORCE DEVELOPMENT

Apresentação - **A jornada da diversidade, inclusão e pertencimento.**



LUCIMARA FERREIRA

Head de Diversidade e Inclusão
BNP Paribas

- Como fortalecer a diversidade e reconhecer que as pessoas são diferentes e que os indivíduos têm características protegidas;
- Como criar um local de trabalho verdadeiramente inclusivo que reflita a diversidade que vemos;
- Como medir o resultado da verdadeira inclusão por destacar o sentimento de pertencimento para todos.

LEADERSHIP & WORKFORCE DEVELOPMENT

Apresentação - **A Cultura inclusiva: tendência atual ou motivador comercial**



- O que realmente significa Cultura Inclusiva?
- Tudo isso faz parte de uma tendência atual?
- Existe um benefício comercial real nisso?
- Se é isso o queremos, como o alcançamos?

12:05 AM

LEADERSHIP & WORKFORCE DEVELOPMENT

Apresentação - **Transformando seu estilo de liderança em épocas de adversidade e mudanças.**



ARISTIDES GIRARDI

CEO and Headhunter Chief
Starhunter Group

- Como ser proativo em vez de reativo a macro desafios e oportunidades?
- Fatores críticos de sucesso de um líder com atitude de campeão.
- A importância de um bom desempenho nos papéis de um líder.

SECRET FOR WORKING BETTER

Apresentação - **Te contaram o segredo feliz para trabalhar melhor?**



MARISA FERNANDES

Diretora de Recursos Humanos
Manserv

- TBD

12:40 AM

HUMAN CAPITAL

Estudo de caso - **Brasil Risk**

Como o Capital Humano se tornou o maior diferencial do nosso negócio.



ATHAYDE MENDONÇA

VP de Gente e Gestão
ABPRH

- A mudança de Mindset que trouxe as pessoas como protagonistas;
- O Desenvolvimento Humano focado nas pessoas: Da experimentação à implementação;
- Habilidades e conhecimentos úteis como forma de capital para o crescimento interno da companhia;
- Gestão humanizada.

LEADERSHIP & WORKFORCE DEVELOPMENT

Apresentação - Principais dicas das melhores empresas para trabalhar.



DENISE PALUETTO

Diretora de Pessoas e Cultura
Omni Banco & Financeira

- Como definir a visão, os padrões da empresa e o local de trabalho corretos para criar uma estratégia de marca empregadora, cultura envolvente e fazer sua empresa se destacar na multidão.

Almoço e networking

13:15 PM

- Networking e visita à exposição (Presencial e on-line) / área de demonstração;
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos.

14:15 PM

HUMAN RESOURCES STRATEGY

Apresentação - Estratégia de RH e mulheres em cargo de gestão.

Como alcançar a meta definida pela empresa através de um programa de mentoring com foco em mulheres .



DÉBORA P. PICCOLLI

HR General Manager
Panasonic

- Por quê ainda falamos deste tema e como as mulheres se sentem?
- Premissas e responsabilidades;
- Resultados

HUMANIZED LEADERSHIP

Apresentação - As novas formas e modelos de trabalho exigem uma Liderança Humanizada para um mundo pós-pandemia. Como desenvolver essa jornada ?



ANA CLAUDIA OLIVEIRA

VP de Relações Humanas Brasil e Argentina - Continental

- O trabalho híbrido reforça a necessidade da Confiança e do engajamento;
- Como desenvolver os Líderes para saber transitar pela inclusão, abertura e bem querer;
- Através da Liderança Humanizada criar uma cultura protagonista.

14:50 PM

HUMANIZING DIGITAL

Apresentação - **Como habilitar o toque humano em um mundo digital?**



GUSTAVO ALMEIDA

VP Human Resources Digital & Integrated Systems - Alstom

- Algoritmos escolherão a pessoa certa, no lugar certo, na hora certa e no custo certo?
- Aplicativos digitais serão autônomos para recrutar, remunerar, engajar, reter e desligar pessoas?
- Seu próximo coach será um Assistente Virtual?
- A sobrevivência da agenda analógica do RH: emoções, influência e mediação das relações humanas.

HR LEADERSHIP

Apresentação - **Liderança em RH**



DANIEL S. DE CAMPOS

HR Executive Director
Ânima Educação

- O papel do RH antes e pós pandemia;
- O RH mais analítico do que nunca;
- Liderando um RH na era das mudanças 3D;
- M&A Aprendizados na Liderança do RH

Intervalo para Café e Networking

15:25 AM

- Networking e visita à exposição (Presencial e on-line) / área de demonstração;
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos.

15:45 PM

CHALLENGES IN TAKING CARE OF EMPLOYEES

Apresentação - **Desafios no cuidar da Nossa Gente!**



ELCIO TRAJANO JR

Head of HR, Sustainability & Communication - Eldorado Brasil Celulose S/A

- Cultura Organizacional;
- Comunicação;
- Liderança.

REACH AND INVOLVE ALL EMPLOYEES

Apresentação - **Como alcançar e envolver todos os funcionários durante uma crise?**



MOISES CORREIA

Diretor Sênior de Recursos Humanos - UnitedHealth Group

- Mostre apreciação;
- Forneça apoio individualizado;
- Envolve os funcionários na tomada de decisões;
- Atribua novas responsabilidades aos funcionários;
- Dedique tempo e espaço para a vinculação de equipes.

LEADERSHIP STRATEGIES

Apresentação - **Estratégias de liderança para reconstruir a confiança e resiliência.**

- Estratégias para construir confiança física, emocional, financeira e ética;
- Envolvendo novamente os funcionários com sua visão e missão;
- Reconstruindo organização e cultura de equipe pós Pandemia.

MENTAL HEALTH AND REMOTE WORKFORCE DEVELOPMENT

Apresentação - **Estratégias de saúde mental para uma força de trabalho remota.**



TATHIANA CANAN

VP HR Latam
Straumann Group

- Como desenvolver iniciativas que garantem a saúde mental e desestressar a força de trabalho remota;
- Como integrar e apoiar à saúde mental na sua estratégia de RH atual;
- Como criar uma cultura de apoio por meio de liderança empática.

HR STRATEGIES

16:55 AM

Painel de discussão:

Estratégias de RH para construir flexibilidade, adaptabilidade e agilidade:

- Estratégias de recompensa e reconhecimento para impulsionar a adaptabilidade;
- Realocação rápida de pessoas para onde suas habilidades são realmente necessárias;
- Estruturas de remuneração e incentivos que suportam agilidade e flexibilidade;
- Reforma das estruturas organizacionais para se tornarem mais ágeis, enxutas e eficientes;
- Ajudando sua força de trabalho a fazer mais sem se esgotar;
- Gerenciando sua força de trabalho quando o futuro não está claro;
- Vincular as metas dos funcionários às prioridades de negócios, mantendo um forte elemento de flexibilidade.



ADRIANA FERREIRA

VP de Recursos Humanos
Informa Markets

Fechamento da sessão pelo
Presidente / Mestre de
Cerimônias

17:40 PM

Encerramento da Conferência

17:45 PM



Human Resources



AGENDA

Agenda DIA 2

Boas-Vindas da Organização

09:00 AM

Abertura da Conferência pelo
Presidente / Mestre de
Cerimônias.

09:05 AM

STRATEGIC WORKFORCE PLANNING

09:10 AM

Painel de discussão:

Redesenhando o gerenciamento de desempenho para o próximo "novo normal".

- Programas de sucesso para avaliar e medir a força de trabalho remota;
- Recalibrando os KPIs para refletir um mundo que é mais flexível;
- Como tornar as metas de desempenho justas e significativas neste ambiente caótico, incerto e em constante mudança;
- Reconhecendo e recompensando estrelas que estão arcando com uma carga de trabalho extremamente pesada;
- Conversas contínuas de coaching que estabelecem um ritmo de colaboração;
- Como devemos pensar sobre o pagamento de bônus e incentivos neste 'novo normal'?



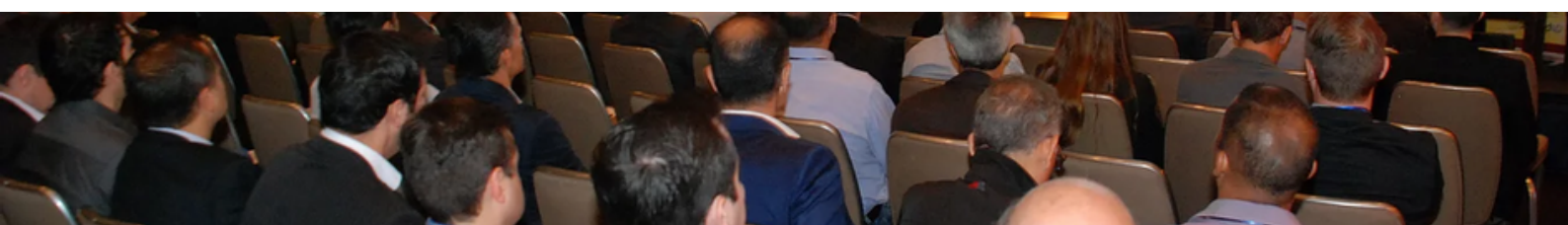
ANTONIO BOTELHO

CHRO
Transpetro



FLÁVIA IBRI

Head of Human Resources
LatAm Iqvia



10:00 AM**THE FUTURE OF HR**

Apresentação - **A relevância do RH: a importância de ser um recurso!**

**MARCO A. GOMES**

Diretor de Gente e Gestão/ RH -
SUPERBAC Biotechnology
Solutions

- O quanto somos estratégicos X o quanto desejamos ser.
- O RH é protagonista, executor, agente ou culpado?
- O que a pandemia me ensinou sobre meu papel na organização?

VIRTUAL LEARNING

Apresentação - **Alcançando mais, com menos** - A aprendizagem virtual através de centros de avaliação digitalizados.

- Como alcançar um melhor envolvimento de aprendizagem e apoiar as necessidades de negócios por meio de uma variedade de estratégias de aprendizagem;
- Relação custo-benefício - como virtualizar o seu RH através da implementação de redes virtuais para inteligência de negócios integrada e otimização de custos.

10:35 AM**EMPLOYEE WELLNESS**

Apresentação - **O futuro dos programas de bem-estar para funcionários** - Medidas necessárias para priorizar o bem-estar mental ao lado da saúde e segurança.

- Aproximando-se à distância: construindo uma comunidade e promovendo a conexão entre seus funcionários;
- Estratégias de comunicação eficazes e consistentes: Como os líderes podem liderar e proteger o bem-estar dos funcionários?;
- Estenda o suporte: Planejando uma cultura de trabalho mais flexível no escritório.

WORKPLACE FUTURE

Apresentação - **O futuro do local de trabalho e a tendência do regime híbrido.**

**JULIA MORASSUTTI**

Head Jurídico e de Gente &
Gestão - Printi

- Como estruturar o regime híbrido considerando a legislação existente;
- A concessão e administração de benefícios no regime híbrido;
- Algumas opções de estrutura e suas vantagens e riscos.

Intervalo para Café e Networking

11:10 AM

- Networking e visita à exposição (Presencial e on-line) / área de demonstração;
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos.

11:30 AM

TRANSFORMATION & COMMUNICATION

Apresentação - **Recompensa e reconhecimento eficazes de uma força de trabalho remota.**



TATIANA CIRIO

VP of People
Rocket.Chat

- Aumentando a confiança entre os funcionários e o empregador à medida que os dados se tornam mais acessíveis do que nunca.
- Estratégias para direcionar as prioridades de desenvolvimento, construir novas habilidades e equipar os funcionários em todos os níveis da organização para o futuro.

THE FUTURE OF WORK

Apresentação - **Futuro do Trabalho, tendências, oportunidades e competências chave.**



SHEILA FONSECA

SA HR Vice President
AGCO Corporation

- TBD

12:05 AM

TRANSFORMATION & COMMUNICATION

Apresentação - **Fazendo a transição para uma sala de aula virtual.**

- Reprojetando trabalhos para aumentar a colaboração digital e resolver lacunas de habilidades em um ambiente remoto.

DIGITAL HR

Apresentação - **Abrace o futuro local de trabalho** - Como o RH digital pode realmente apoiar a operação de pessoas.

VICTOR XAVIER

Head of Transformation and Agile
HR - Matera



- Duplicando a estratégia de transformação digital: como pensar estrategicamente sobre como aproveitar a tecnologia para gerar valor?
- Olhando para o futuro: habilidades necessárias para se tornar um líder na transformação digital do RH.

12:40 AM

EMPLOYEE EXPERIENCE

Apresentação - **Todos merecem um ótimo Líder** - Práticas críticas para liderar uma equipe.



MÔNICA GUIDONI

Head de Gente e Gestão
TotalPass Brasil

- Conversa corporativa e também um tipo de liderança mais congruente e empática;
- Programas de treinamento de gestão e liderança que geram resultados e retêm funcionários.

EMPLOYEE EXPERIENCE

Apresentação - **Liderando sua equipe para um mundo pós-pandemia.**



- Redefinindo sua organização para o futuro pós-COVID com liderança criativa;
- Liderança autêntica e transparente: como líderes e organizações estão navegando nesta nova realidade?
- Pensando além da crise: necessidade de líderes sustentáveis que impulsionem as mudanças na prática.

Almoço e networking

13:15 PM

- Networking e visita à exposição (Presencial e on-line) / área de demonstração;
 - Explorando novas tecnologias, produtos e processos.
-

14:15 PM

EMPLOYEE ENGAGEMENT

Apresentação - **Aumentando o engajamento dos funcionários.**



MILENY LARA

Gerente de Recursos Humanos
Eaton

- Gerenciando o bem-estar emocional, físico e psicológico da experiência do funcionário para maior engajamento e produtividade;
- Três pilares motivacionais: autonomia, excelência e propósito.

PEOPLE MOTIVATION

Apresentação - **Motivação de pessoas - em tempos onde o menos é mais.**



MARIA LUCIA BESSON

Diretora de Recursos Humanos
Roca Brasil

- TBD

14:50 PM

REDESIGN JOBS

Apresentação - Estudo de caso

Redesenhando o trabalho - O futuro onde a tecnologia mudará como, quando e onde os funcionários trabalham.



- Prepare sua organização para o futuro do trabalho com estratégias de planejamento de curto, médio e longo prazo;
- Valorizando mais as habilidades dos funcionários do que as funções que desempenham.

COMPETENCIES AND SKILLS

Apresentação - **Competências e habilidades necessárias para um futuro incerto e desafiador.**



LUIS LIRA

Diretor Corporativo de RH
Hospital das Clínicas - FMUSP

- Os desafios do mundo digital;
- Era do conhecimento, como inserir nossa força de trabalho nesse contexto;
- Qual será o posicionamento das Lideranças frente as mudanças demandadas;
- As competências que se encontram em alta no mercado complexo e incerto.

Intervalo para Café e Networking

15:25 AM

- Networking e visita à exposição (Presencial e on-line) / área de demonstração;
- Explorando novas tecnologias, produtos e processos.

15:45 PM

CORPORATE CULTURE

Apresentação - **Como o líder ajuda a construir uma cultura que resiste à interrupção dos negócios e permite transformações estratégicas.**



KIKO CAMPOS

Diretor Sênior de Recursos Humanos - Grupo BIG

- Como desenhar uma estratégia de mudança de cultura;
- Co criando com liderança;
- Pilotando o desenho com foco no valor;
- Escalando o modelo;
- Mensurando resultados.

HIRING AND ONBOARDING PROCESS

Apresentação - **Conectando sua equipe de liderança executiva ao seu processo de contratação e integração.**



CAROLINA DE FREITAS

HRBP Head
Ambevtech

- Cultura remota - da integração à construção de MELHORES relacionamentos.

HR LEADERSHIP

Apresentação - **2021 e além: A liderança do RH no futuro.**



RODRIGO CASEIRO
Human Resources Director
Manikraft

- Como capturar e dimensionar os benefícios obtidos com a pandemia?
- Preparando sua força de trabalho para desafios e oportunidades futuras;
- O que o futuro reserva para opções de trabalho e benefícios progressivos e flexíveis?
- Como orientar e apoiar equipes para um futuro incerto?

EMPLOYEE EXPERIENCE (EX)

Apresentação - **Reconstruindo a confiança através de uma experiência positiva do funcionário.**

- Programas de experiência do funcionário (EX) que fomentam forças, paixões e objetivos pessoais;
- Soluções de tecnologia de RH que ajudam as equipes de RH a aplicar a personalização de forma escalonável;
- Como adotar uma abordagem holística de "pessoa inteira" para EX;
- Exemplos práticos de estratégias de gestão de pessoas altamente conectadas e personalizadas .

ENGAGING GENERATIONS

16:55 AM

Painel de discussão:

Por que a empresa precisa MANTER os Baby Boomers, AMAR a Geração X, entender a Geração Y e APRENDER com a Geração Z.

- Conhecendo o diferente. Como entender a forma de pensar das outras pessoas que são diferentes da gente, torna mais fácil compreender a motivação das decisões, dos comportamentos e das opiniões no trabalho.
- Como entender a diversidade das gerações e como se relacionar com cada uma delas.



ALESSANDRO CANTALEJO
Human Resources Director & LatAm
HRBP - Idemia



CLAUDIA MEIRELLES
HR Director
Itaúsa



ALEXANDRE CAMPOS
CHRO
AXA no Brasil

SORTEIO DE UM INGRESSO - HR SUMMIT 2022

Sorteio de 1 ingresso gratuito
para o HR SUMMIT BRAZIL
2022.

17:40 PM

Fique conosco até ao fim - este ingresso pode ser seu!

Fechamento da sessão pelo
Presidente / Mestre de
Cerimônias

17:45 PM

Encerramento da Conferência

17:50 PM





HRB 2021

HUMAN RESOURCES VIRTUAL SUMMIT BRAZIL

COMO HABILITAR O **TOQUE HUMANO** EM UM MUNDO DIGITAL



14 e 15 de setembro de 2021 - Evento Virtual com transmissão AO VIVO via plataforma inédita no Brasil

Contate-nos!



W6connect

Para patrocinar e exibir:



Loran Mariano

in

Managing Director

E-mail: loran.mariano@w6connect.com

Fone: +55 (11) 3280 2804

Para palestrar



Rodilson Silva

in

Global Head of Digital and Content

E-mail: rodilson@w6connect.com

Fone: +55 (11) 98705 4454

